

A photograph of two men working in a vineyard. The man on the left is wearing a light blue sleeveless shirt and dark pants, and is holding a bunch of grapes. The man on the right is wearing a dark short-sleeved shirt and dark pants, with a blue towel draped over his shoulder, and is also holding a bunch of grapes. Both men have yellow buckets on the ground next to them. The vineyard is lush with green leaves and vines, and the scene is brightly lit by sunlight.

**FOGLALKOZTASS  
EGYSZERŰEN!**





Szerző: Papp Tibor  
vezérigazgató,  
Írisz Office

*Az egyszerűsített foglalkoztatás már csaknem egy évtizede a vállalkozások rendelkezésére áll. Ez egyike azon kevés foglalkoztatási formának, amelyek közterhei a bevezetés óta egyáltalán nem növekedtek, sőt idén még kedvezőbb lett az adózása.*

**A**z egyszerűsített foglalkoztatás adómértéke nem változott, de a minimálbér és a garantált bérminimum növekedésével a fajlagos adóteher továbbcsökkent. 2010. április 1-jén, amikor bevezették az egyszerűsített foglalkoztatást, 73 500 forintos minimálbérrel és 89 500 forintos garantált bérminimummal kellett számolnunk. 2019-ben a minimálbér és a garantált bérminimum is több mint a duplája ezeknek az összegeknek, miközben a fizetendő közteher értéke nem növekedett.

### **Jó lehetőség**

Az egyszerűsített foglalkoztatás jó lehetőség a mezőgazdasági idénymunkák – erdőgazdálkodási, állattenyésztési, növénytermesztési, halászati, vadászati ágazatba tartozó munkavégzés – idején, az idegenforgalomhoz kapcsolódó alkalmi foglalkoztatáskor, és akkor, ha a vállalkozás alkalmi munkásokat alkalmaz. Az ilyen foglalkoztatási forma esetén nem kötelező a munkaszerződést írásba foglalni, a munkaviszony szóban is létesíthető. A jogviszony az adóhatósághoz történő bejelentéssel jön létre. Ezt megtehetjük a 19T1042E nyomtatványon elektronikusan (ügyfélkapun/cégkapun keresztül), az országos ügyfélszolgálat telefonszámán (185-ös kék szám) vagy okostelefonról, tabletről az EFO alkalmazáson keresztül. Nincs lehetőség azonban a papír alapú, postai úton történő vagy személyes bejelentésre. A jogviszonyt

Illusztráció: Depositphotos



a munkavégzés első napját megelőzően, de legkésőbb a munkakezdés napján, a munkavégzés megkezdése előtt kell bejelenteni a NAV-nak.

Az alkalmi munkavállalásnak van időbeli korlátja is: mezőgazdasági és turisztikai idénymunka esetén a munkavállaló egy év alatt maximum 120 naptári napig dolgozhat, legfeljebb öt egymást követő naptári napon, és egy hónapon belül maximum 15 naptári napon. Egyéb esetben egy éven belül legfeljebb 90 naptári napig foglalkoztathatunk alkalmi munkavállalót ugyanannál a vállalkozásnál. Alapesetben egy bejelentett nap nyolc órának minősül, ez maximum 12 órára növelhető. Ilyenkor a nyolc órán felüli időre túlórapótlék illeti meg a dolgozót.

A jogszabály azt is meghatározza, hogy a munkáltató átlagos statisztikai létszámának függvényében a cég hány főt foglalkoztathat alkalmi munkavállalóként egy adóévben. A munkavállalóval nem rendelkező vállalkozás esetén a korlát átlagosan egy fő, 1-5 fő alkalmazotti létszám esetén átlagosan kettő, 6-20 alkalmazott esetében négy fő, míg a húsz főt alkalmazók akár a munkavállalói létszám 20 százalékát is foglalkoztathatják egyszerűsített formában. A számításnál mindig a megelőző félév átlagos statisztikai létszámát kell alapul venni. Az alkalmazás létszámkeretét a munkáltató szabadon használhatja fel, tehát ha az éves létszámkeret egy fő, akkor foglalkoztathatunk az év minden napján egy alkalmi munkavállalót, de akár egy napon 365 személyt is.

### Bérszabályok

A foglalkoztató köteles szakképzettséget nem igénylő munkakör esetén legalább a minimálbér 85 százalékát, míg szakképzettséget igénylő munkakör esetén a garantált bérminimum 87 százalékát bérjövedelemként kifizetni az alkalmi munkavállalójának. A munkáltató ennél magasabb összegben is megállapodhat a munkavállalóval: a törvény a minimálbér és a garantált bérminimum, illetve ezek órára, napra és hétre jutó arányának a 130 százalékáig mentesítést nyújt az adó alól, míg e felett a munkavállalónak 15 százalékos személyi jövedelemadót kell fizetnie.

Az egyszerűsített foglalkoztatottnak jár a 15 százalékos éjszakai pótlék a 22.00-06.00 óra közötti munkaidőre, ha a munkavégzés ideje ebben az időszakban meghaladja az egy órát. Ahol nem vasárnaphoz köthető a tevékenység vagy a munkakör, 50 százalékos vasárnapi pótléket kell fizetni. Szintén 50 százalék a túlórapótlék a nyolc óra feletti munkaidőre, kivéve többnapos bejelentés és egyenlőtlen beosztás esetén, amikor például az alkalmi munkavállaló egymás utáni két nap dolgozik az egyik nap 10 órát, a másikon hatot, átlagosan maximum nyolc órát. Ha pedig például egy étteremben fizetett ünnepen dolgozik az egyszerűsített foglalkoztatott, az ünnepnap órákra 100 százalékos pótlék jár.

Az alkalmi munkavállalásból származó jövedelmet alapesetben nem kell szerepeltetni az szja-bevallásban, azonban ha az egyszerűsített foglalkoztatásból származó jövedelem átlagosan magasabb, mint a mentesített keretösszeg, a határ feletti részt be kell vallani, és az után meg kell fizetni a 15 százalékos adót. Ha tehát a munkavállaló jövedelme alacsonyabb, mint az adómentesen adható keretösszeg – a minimálbérhez kötött munkakörnél 8918 forint, a szakképzettséget igénylő beosztásnál

11 661 forint –, nincs adófizetési kötelezettség, magasabb juttatásnál az e feletti rész szja-köteles. Ha a munkavállaló szakképzettséget igénylő és nem igénylő munkakörben is dolgozik az adóévben, akkor a keretösszeget arányosan kell kiszámolni. Az adófizetési kötelezettséget a magánszemélynek kell az adóévre vonatkozó szja-bevallásában szerepeltetnie és a határidőre (május 20.) megfizetnie.

### Szabadság, táppénz

A Munka Törvénykönyvének a szabadságra, betegszabadságra és táppénzre vonatkozó előírásait nem kell alkalmazni egyszerűsített foglalkoztatás esetén, ezek ugyanis nem járnak a munkavállalónak. Az alkalmi munkavállalók nem is biztosítottak, de jogosultak baleseti egészségügyi szolgáltatásra, nyugellátásra, valamint álláskeresői ellátásra. Az ellátások alapja mezőgazdasági és turisztikai idénymunka esetén napi 1370 forint, alkalmi munkavállalás esetén 2740 forint. /

### KORLÁTOZÁSOK

- A vállalkozás 300 000 forintot meghaladó köztartozás felhalmozása esetén további egyszerűsített foglalkoztatásra nem jogosult.
- Olyan felek esetén, akik között munkaviszony áll fenn, nem létesíthető egyszerűsített foglalkoztatásra vonatkozó jogviszony.
- Közszolgáltatói tevékenységet ellátó munkáltató az alaptevékenységébe tartozó feladatokra nem alkalmazhat egyszerűsített munkavállalót.
- Harmadik országbeli állampolgár csak mezőgazdasági idénymunkára foglalkoztatható, amennyiben rendelkezik TAJ számmal és adóazonosító jellel.